

# PROPOSTA A.P.S. CREIS – Centro Ricerca Europea per l’Innovazione Sostenibile MOLENDINI-MARSALA-MASTROPIETRO

## SCHEDA AZIONE – AGENDA DI GENERE Linee di investimento a valere sul POR 2021-27

### Obiettivo di Policy AdP 2021-27

Un’Europa sociale

### Obiettivo operativo AdP 2021-27

Promuovere forme di incentivazione e/o criteri preferenziali nell’attribuzione di incentivi alle aziende che adottino un’organizzazione del lavoro flessibile

### Titolo Linea di intervento

PRO&EQUO Produttività ed Equità nella gestione dei tempi di vita e di lavoro

### Tipologia di azioni previste nella linea di intervento

- Laboratori formativi con imprenditori, manager e consulenti aziendali per l’attivazione di schemi orari flessibili funzionali a favorire la produttività e la gestione dei tempi di vita e di lavoro per uomini e donne
- Formazione specialistica per consulenti aziendali sull’innovazione organizzativa, la flessibilità oraria e il welfare aziendale, associati a voucher per la redazione di progetti di innovazione organizzativa rivolti alle aziende.
- Avviso pubblico per le PMI per l’assegnazione di contributi funzionali alla pianificazione e revisione degli schemi orari e per l’attivazione di piani di welfare aziendale
- Azione di sensibilizzazione e di informazione rivolta agli operatori del mercato del lavoro compresi i

### Area di intervento/Obiettivo strategico/Obiettivo Operativo (da Matrice Agenda di Genere)

*NOTA: Indicare in quale Area di Intervento della matrice dell’agenda di genere si inserisce l’azione e a quale obiettivo (strategico/operativo) risponde.*

**PER UN LAVORO DI QUALITÀ**

**Migliorare le condizioni del lavoro delle donne**

**Ridurre i divari tra lavoratori e lavoratrici nei percorsi professionali e di carriera**

## Descrizione della Linea di Intervento e delle Azioni previste

La linea di intervento tende a valorizzare, in un'ottica di ampliamento del target di riferimento, iniziative realizzate nella precedente programmazione aventi per oggetto la formazione di consulenti per l'innovazione (progetto Welflex), il sostegno alle PMI con attività di consulenza per l'adozione di orari flessibili e i piani di welfare aziendale (progetto LaFeMme).

L'azione si configura come un intervento declinato su due modalità distinte:

- a) la prima caratterizzata da micro-interventi di carattere laboratoriale, diffusi sul territorio e che comprendono piccoli gruppi di aziende. Questa linea è funzionale ad animare il territorio e a preparare il terreno per interventi più stabili.
- b) la seconda, caratterizzata da due macro-interventi di portata più ampia ed è funzionale a dare sistematicità e continuità ad una politica di promozione di un rinnovamento organizzativo e orario del sistema produttivo locale.

a) *Laboratori per l'innovazione organizzativa e la flessibilità oraria.* I micro-interventi organizzati a macchia di leopardo sul territorio si sostanziano nell'organizzazione di laboratori formativi snelli, erogati con modalità blended, e finalizzati ad accompagnare le piccole aziende nell'attivare schemi orari flessibili, in coerenza con le indicazioni comunitarie per favorire una migliore gestione dei tempi di vita e di lavoro, favorendo in questo modo da un lato il lavoro delle donne, dall'altro la partecipazione alle attività di cura da parte degli uomini, e contestualmente promuovendo un aumento della produttività aziendale.

Sulla base di questa principale struttura del laboratorio si prevede nell'ambito di questa prima linea di intervento di sperimentare modalità e aggregazione di fruitori diversi. In alcuni casi potranno essere organizzati dei laboratori di carattere settoriale, oppure prevedere il coinvolgimento delle parti sociali in modo da finalizzare il lavoro laboratoriale sullo sviluppo di relazioni industriali capaci di integrare una visione flessibile e dinamica dell'azienda e nello stesso tempo farsi portavoce delle nuove istanze di personalizzazione e di destandardizzazione che provengono dai lavoratori e dalle lavoratrici.

I Laboratori saranno caratterizzati da un taglio esperienziale, essi proporranno numerose storie di aziende offrendo dettagli non solo sulle soluzioni che tali aziende hanno adottato ma soprattutto sul percorso, i problemi e la metodologica adottata per trovare soluzioni innovative flessibili capaci di combinare incrementi di produttività con un miglioramento della gestione dei tempi di vita e di lavoro.

Nell'ambito dei laboratori sarà dato spazio al confronto tra pari e alla trattazione condivisa di problematiche di gestione organizzativa e oraria proposte dalle aziende partecipanti.

I laboratori hanno anche l'obiettivo di preparare il terreno per l'introduzione di interventi di più ampia portata come descritti di seguito.

b) I due interventi più importanti saranno pianificati e definiti mentre si sviluppano i laboratori e potranno svilupparsi sulla scia delle riflessioni e delle suggestioni che saranno promosse nei laboratori. Essi si sostanziano in due distinte azioni.

a. *Rafforzamento del sistema di consulenza al fine di favorire processi di cambiamento nelle organizzazioni produttive (aziende.)* Un primo intervento è rivolto al sistema della consulenza e prevede la realizzazione di percorsi di formazione specialistica per aggiornare e aumentare le competenze dei consulenti aziendali e del lavoro sui temi della flessibilità oraria, innovazione organizzativa e il welfare aziendale. Tale azione è finalizzata a promuovere un cambiamento progressivo nel sistema produttivo territoriale verso una minore rigidità e la capacità di includere nell'organizzazione una visione più moderna dei modelli di vita e di lavoro di cui sono portatori e portatrici gli uomini e le donne. Per questa prima azione si potrà fare tesoro della positiva esperienza realizzata con il progetto WELFLEX nel 2015-2016 aggiornandola alle dinamiche e alle normative attuali. Tale attività formativa specialistica prevede il coinvolgimento di almeno 2000 consulenti.

b. *Supporto alle aziende nell'adozione di processi di cambiamento organizzativo e orario.* La seconda azione di più ampia portata prevede la pubblicazione e gestione di un avviso pubblico per l'erogazione di contributi alle aziende a copertura dei costi e dell'onere dello sviluppo di un piano di revisione degli orari per l'adozione di schemi orari flessibili e per l'attivazione di piani di welfare aziendale sostenibili con gli incrementi di produttività aziendale.

Le attività consentiranno di raccogliere numerosi casi ed esperienze promosse dalle aziende e dai consulenti in tema di innovazione organizzativa e flessibilità oraria. Tali esperienze saranno valorizzate e veicolate tramite lo sviluppo di prodotti multimediali o risorse didattiche nei servizi web della Regione Puglia. Nel definire la misura si potrà fare

riferimento a due elementi:

- a) Un contributo che copra un servizio consulenziale necessario all'azienda per trovare una soluzione adeguata alle proprie esigenze produttive.
- b) Un "ristoro" economico per il fermo produttivo che l'azienda inevitabilmente dovrà affrontare nel raccogliere i dati e le informazioni necessario a trovare le soluzioni più adeguata alle esigenze aziendali e dei lavoratori e lavoratrici. Complessivamente il contributo per ciascuna azienda potrà variare da 6.000 a 12.000, in riferimento alla dimensione aziendale e comprendere un numero pari a **5000** aziende.

### Fabbisogno finanziario e fonti finanziarie

**Fabbisogno totale per il periodo 2021-2027 € 34.906.250,00**

FESR                     FSE         FSC         Bilancio autonomo         Altri fondi vincolati

**di cui già disponibili a valere sui residui del periodo 2014-2020 € 15.093.750,00**

FESR                     FSE         FSC         Bilancio autonomo         Altri fondi vincolati

**Descrizione metodo di stima del fabbisogno finanziario espresso: mediamente su interventi analoghi, considerato il rapporto tra destinatari presi in carico e trattati e IGV assunti, si osserva che il costo medio dell'operazione per destinatario è stato pari a circa € 3.000,00.**

**L'importo di € 50.000.000,00**

### Cronoprogramma di attuazione (in anni)

2021: realizzazione dei micro interventi laboratoriali.

L'azione sarà anche accompagnata da una diffusa attività di sensibilizzazione sul territorio sui temi dell'occupazione femminile e del forte nesso tra gestione dei tempi di vita e di lavoro e produttività di impresa. A conclusione dell'anno potrà essere sviluppato un percorso laboratoriale totalmente erogato in modalità asincrona, arricchito di video che raccontano l'esperienza maturata nel percorso e la dinamicità degli scambi di opinioni e di confronto tra le aziende. In questo modo i laboratori potranno proseguire negli anni con uno scarso investimento in risorse umane da parte del team, amplificando la diffusione di tematiche care al programma.

2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027: attuazione dei due macro interventi.

### Principali indicatori di realizzazione e valori attesi nel periodo

500 piccole e medie imprese coinvolte in percorsi laboratoriali per l'attivazione di schemi orari flessibili e processi di innovazione organizzativa

1000 consulenti aziendali qualificati come consulenti per l'innovazione organizzativa e la flessibilità degli orari

50 consulenti che hanno conseguito l'aggiornamento delle competenze in tema di schemi organizzativi e orari flessibili nelle aziende.

5 percorsi formativo specialistici strutturati per Consulenti dell'innovazione organizzativa

5000 aziende coinvolte nelle misure previste dall'avviso pubblico per l'avvio di percorsi di innovazione organizzativa e flessibilità oraria

1500 casi di innovazione organizzativa e oraria realizzate da piccole e medie imprese

65% dei lavoratori/lavoratrici soddisfatti delle misure introdotte nelle aziende con particolare attenzione al miglioramento della gestione dei tempi di vita e di lavoro e al miglioramento della partecipazione al lavoro delle donne del lavoro delle donne (si fa riferimento alle aziende che hanno partecipato alla misura e hanno completato il percorso)

65% degli imprenditori coinvolti soddisfatti del miglioramento della produttività e sostenibilità delle misure (si fa riferimento alle aziende che hanno partecipato alla misura e hanno completato il percorso)

Realizzazione della valutazione di impatto di genere sul programma

